

Stellenplan

der Stadt Grevenbroich

für das

Haushaltsjahr 2018

1. Entwurf

Stellenplan 2018, 1. Entwurf

Teil A: Beamte

| Besoldungs- gruppe | Zahl der Stellen 2018 | Zahl der Stellen 2017 | Zahl der tatsächlich besetzten Stellen | 2018 Job- center | 2018 WGV | Erläuterung | |
|--------------------------------------|--------------------------|--------------------------|---|------------------------|-------------|----------------------------|--|
| | gesamt | gesamt | am 30.6.2017 | (enth) | (enth) | Plus | Minus |
| B 7 | 1 | 1 | 1 | | | | |
| B 4 | 1 | 1 | 1 | | | | |
| B 3 | 1 | 1 | 1 | | | | |
| A 16 | 2 | 2 | 2 | | | | |
| A 15 | 5 | 5 | 5 | | 1 | | |
| A 14 | 10 | 10 | 10 | | | | |
| A 13 | 2 | 2 | 2 | | | | |
| A 13 | 9 | 9 | 9 | | 1 | | |
| A 12 | 19 | 20 | 20 | | 1 | | 1 Stelle Realisierung kw-Vermerk (Sanierungsplan) |
| A 11 | 33 | 33 | 33 | 1 | | | |
| A 10 | 35 | 35 | 33 | | | | |
| A 9 | 6 | 7 | 6 | | | | 1 Stelle Umwandlung in EG 09b |
| A 9 Z | 3 | 3 | 3 | | | | |
| A 9 | 10 | 10 | 9 | | | | |
| A 8 | 30 | 29 | 29 | | | 1 Stelle Anhebung aus A 07 | |
| A 7 | 18 | 19 | 19 | | | | 1 Stelle Anhebung nach A 08 |
| Stellen gesamt | 185 | 187 | 183 | 1 | 3 | | |
| Stellen abzgl. Jobcenter/ WGV | 181 | | | | | | |

Teil A: Arbeitnehmer

| Entgelt- gruppe | Zahl der Stellen 2018 gesamt | Zahl der Stellen 2017 gesamt | Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6.2017 | 2018 | 2018 | 2018 | Erläuterung | |
|--|------------------------------------|------------------------------------|---|-------------------|----------|-------------------|--|--|
| | | | | in Job- center | WGV | Eigen- betrieb | Plus | Minus |
| | | | | (enth.) | (enth) | (enth) | | |
| 15 | 2 | 2 | 2 | | | | | |
| 14 | 2 | 2 | 2 | | | | | |
| 13 | 2 | 2 | 2 | | | | | |
| 12 | 7 | 8 | 8 | | | | | 1 Stelle Realisierung ku-Vermerk nach EG 11 |
| 11 | 19 | 18 | 17 | 1 | | | 1 Stelle Realisierung ku-Vermerk aus EG 12 | |
| 10 | 18 | 19 | 19 | 1 | | | | 1 Stelle Realisierung ku-Vermerk nach EG 09a |
| 9c | 3 | 3 | 3 | | | | | |
| 9b | 19 | 19 | 17 | | | | 1 Stelle Umwandlung aus A 09 L2E1 | 1 Stelle Realisierung kw-Vermerk |
| 9a | 10 | 10 | 10 | | | 1 | 1 Stelle Realisierung ku-Vermerk aus EG 10 | 1 Stelle Realisierung ku-Vermerk nach EG 08 |
| 8 | 49 | 49 | 47 | | 0 | | 1 Stelle Realisierung ku-Vermerk aus EG 09a | 1 Stelle Realisierung kw-Vermerk (WGV) |
| 7 | 12 | 4 | 4 | | | | 4 Stellen aus EG 6 (neue Entgeltordnung), 4 Stellen aus EG 6 (HM Tarif) | |
| 6 | 45 | 52 | 50 | | | | 1 Stelle aus EG 5 (HM Tarif) | 4 Stellen nach EG 7 (neue Entgeltordnung), 4 Stellen nach EG 7 (HM Tarif) |
| 5 | 29 | 27 | 26 | | | | 3 Stellen aus EG 3 (HM Tarif) | 1 Stelle nach EG 6 (HM Tarif) |
| 3 | 8 | 11 | 10 | | | | 1 Stelle aus EG 2 (HM Tarif) | 1 Stelle eingespart, 3 Stellen nach EG 5 (HM Tarif) |
| 2 | 64 | 67 | 65 | | | | | 2 Stellen Realisierung kw-Vermerk, 1 Stelle nach EG 3 (HM Tarif) |
| S 18 | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| S 17 | 2 | 2 | 2 | | | | | |
| S 16 | 3 | 3 | 3 | | | | | |
| S 15 | 10 | 11 | 11 | | | | | 1 Stelle Realisierung ku-Vermerk nach S 14 |
| S 14 | 16 | 15 | 15 | | | | 1 Stelle Realisierung ku-Vermerk aus S 15 | |
| S 13 | 11 | 11 | 11 | | | | | |
| S 11b | 6 | 6 | 6 | | | | | |
| S 9 | 6 | 6 | 6 | | | | | |
| S 8b | 3 | 3 | 3 | | | | | |
| S 8a | 95 | 95 | 95 | | | | | |
| S 4 | 22 | 22 | 22 | | | | | |
| Stellen gesamt | 464 | 468 | 457 | 2 | 0 | 1 | | |
| Stellen abzgl. Jobcenter / WGV / Eigenbetrieb | 461 | | | | | | | |

Stellenplan 2018, 1. Entwurf

| Beamtenstellen je Produktbereich | | Wahlbeamte | | | Laufbahngruppe 2 | | | | | | | | Laufbahngruppe 1 | | | | Summe | |
|---------------------------------------|---|------------|----------|----------|------------------|----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------|
| PNr | Bezeichnung | B 7 | B 4 | B 3 | A 16 | A 15 | A 14 | A 13 E2 | A 13 E1 | A 12 | A 11 | A 10 | A 09 E1 | A 09 E2 Z | A 09 E2 | A 08 | A 07 | |
| 01 | Innere Verwaltung | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 4,1 | 1 | 3 | 9,6 | 15 | 9,1 | 3,9 | 1 | 3 | 6,4 | | 62,95 |
| 02 | Sicherheit und Ordnung | | | | | | 1 | | 2 | 2 | 7,5 | 11 | 1 | 1 | 4 | 20 | 18 | 67,50 |
| 03 | Schulträgeraufgaben | | | | | 0,1 | | | | | | 0,1 | 1 | | | | | 1,15 |
| 04 | Kultur und Wissenschaft | | | | | | 1 | | 1 | | | | | | | | | 2,00 |
| 05 | Soziale Leistungen | | | | | 0,9 | | | 1 | 3 | 8,1 | | | | 2 | | | 15,00 |
| 06 | Kinder-, Jugend- und Familienhilfe | | | | 1 | | 1 | | 1 | 1 | 4 | | | | 1 | 3 | | 11,95 |
| 08 | Sportförderung | | | | | | | | | | | 0,9 | | 1 | | | | 1,90 |
| 09 | Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen | | | | | 1,9 | | 0,2 | 1 | 1,3 | | | | | | | | 4,40 |
| 10 | Bauen und Wohnen | | | | | 0,2 | | 0,8 | 1 | 2,2 | 0,9 | | | | | | | 5,10 |
| 11 | Ver- und Entsorgung | | | | 0,1 | 0,3 | | | 0,2 | | 0,4 | | | | | 0,4 | | 1,30 |
| 12 | Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV | | | | | 0,6 | | | 0,1 | 0,3 | | | | | | | | 0,95 |
| 13 | Natur- und Landschaftspflege | | | | | 0,4 | | 1 | 1 | 0,55 | | | | | | | | 2,90 |
| 14 | Umweltschutz | | | | | 0,1 | | | 1 | 0,15 | | | | | | | | 1,25 |
| 15 | Wirtschaft und Tourismus | | | | | 0,5 | | | | 1,05 | 0,2 | 0,1 | | | | | | 1,75 |
| 16 | Allgemeine Finanzwirtschaft | | | | | 0,2 | | | 0,1 | | 0,4 | | | | | 0,2 | | 0,90 |
| Summe je Besoldungsgruppe | | 1 | 1 | 1 | 2 | 4 | 10 | 2 | 8 | 18 | 32 | 35 | 6 | 3 | 10 | 30 | 18 | 181,00 |
| Stellen Beamte Stadtverwaltung | | 181 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 16 | Städtische Betriebe WGV | | | | | 1 | | | 1 | 1 | | | | | | | | 3 |
| 05 | Beschäftigte im Jobcenter | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 1 |
| Stellen Beamte insgesamt | | 1 | 1 | 1 | 2 | 5 | 10 | 2 | 9 | 19 | 33 | 35 | 6 | 3 | 10 | 30 | 18 | |
| Summe Beamte | | 185 | | | | | | | | | | | | | | | | |

Hinweis: Mit Einführung des NKF werden die Stellen anteilsgenau auf die Produktbereiche verteilt. Beispiel: Ein Sachbearbeiter betreut die Aufgabengebiete Haushalts- und Finanzsteuerung (PB 01) zu 80% der Arbeitszeit, Abfallwirtschaft (PB 11) zu 10% und Straßenreinigung (PB 12) zu 10% der Arbeitszeit. Dann erscheint die Stelle mit dem Anteil von 0,8 im Produktbereich 01, mit einem Anteil von 0,1 in Produktbereich 11 und mit einem Anteil von 0,1 in Produktbereich 12. Die Summe der Stellenanteile ist wieder eine ganze Zahl, weil eine auf Produktbereiche verteilte Stelle in der Summe ja wieder einen ganzen Anteil (=1) ergibt.

Stellenplan 2018, 1. Entwurf

Arbeitsstellen je Produktbereich

| PB | Bezeichnung | S 18 | S 17 | S 16 | S 15 | S 14 | S 13 | S 11b | S 09 | S 08b | S 08a | S 04 | EG 15 | EG 14 | EG 13 | EG 12 | EG 11 | EG 10 | EG 09c | EG 09b | EG 09a | EG 08 | EG 07 | EG 06 | EG 05 | EG 03 | EG 02 | Ges. | |
|----|---|------------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|---------------|------|
| 01 | Innere Verwaltung | | | | | | | | | | | | 0,9 | | | 2,4 | 4,9 | 7,75 | 0,6 | 7,3 | 6 | 17,8 | 3,8 | 12,2 | 3,95 | 2,34 | 63,2 | 133,04 | |
| 02 | Sicherheit und Ordnung | | | | | | | | | | | | | | | | 1,8 | 1 | | 2 | 1 | 12 | | 5,5 | 2 | | | 25,3 | |
| 03 | Schulträgeraufgaben | | 0,1 | | | | | 0,6 | | | | | | 0,75 | | | 0,9 | | | | | 2 | 4 | 18 | 17 | 3,66 | 0,85 | 47,81 | |
| 04 | Kultur und Wissenschaft | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | | 2 | | 2 | 4 | | 1 | 1 | | 16 | |
| 05 | Soziale Leistungen | | | | | | | 2 | | | | | | | | | 1 | | | 7 | | 4 | | 2,5 | 1 | 1 | | 18,5 | |
| 06 | Kinder-, Jugend- und Familienhilfe | 1 | 1,9 | 3 | 10 | 16 | 11 | 3,4 | 6 | 3 | 96 | 22 | | | | | | 1 | 2 | | | 6 | | | 2 | | | 184,3 | |
| 08 | Sportförderung | | | | | | | | | | | | | 0,25 | | | 0,1 | | | | | | | 2 | | | | 2,35 | |
| 09 | Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen | | | | | | | | | | | | 0,8 | | 1 | 0,7 | | | | | | | 2 | | | 1 | | | 7,5 |
| 10 | Bauen und Wohnen | | | | | | | | | | | | 0,2 | | | 0,3 | 3 | | | | | | 1 | | 2 | 1 | | | 7,5 |
| 11 | Ver- und Entsorgung | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,65 | 0,3 | | | | 0,2 | | | | | | 1,15 |
| 12 | Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV | | | | | | | | | | | | | | | 1,1 | 3,2 | 0,25 | 0,1 | | | 1 | | | 0,5 | | | | 6,15 |
| 13 | Natur- und Landschaftspflege | | | | | | | | | | | | | | | 0,9 | | 1,8 | | | | | 1 | | | | | | 3,7 |
| 14 | Umweltschutz | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0,3 | | | | | | | 1 | | | | 2,3 |
| 15 | Wirtschaft und Tourismus | | | | | | | | | | | | 0,1 | | | 0,1 | 0,1 | 1,25 | | 0,2 | | 0,9 | 0,2 | 1,35 | 0,1 | | | 4,3 | |
| 16 | Allgemeine Finanzwirtschaft | | | | | | | | | | | | | | | 0,5 | | | | 0,5 | | | 0,1 | | | | | | 1,1 |
| | Summe je EG | 1 | 2 | 3 | 10 | 16 | 11 | 6 | 6 | 3 | 96 | 22 | 2 | 2 | 2 | 7 | 18 | 17 | 3 | 19 | 8 | 49 | 12 | 45 | 29 | 8 | 64 | 461,00 | |
| | Stellen Arbeitnehmer Stadt | 461 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 05 | Beschäftigte im Jobcenter | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | | | | | | | 2 |
| 16 | Beschäftigte im Eigenbetrieb | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 |
| | Stellen AN insgesamt | 1 | 2 | | 10 | 16 | 11 | 6 | 6 | 3 | 95 | 22 | 2 | 2 | 2 | 7 | 19 | 18 | 3 | 19 | 10 | 49 | 12 | 45 | 29 | 8 | 64 | 3 | |
| | Summe Arbeitnehmer | 461 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Hinweis: Erläuterung siehe Beamte

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit**I. Beamte in Probezeit**

| Amtsbezeichnung | Besoldungsgruppe | Zahl der Stellen 2018 | Zahl der Stellen 2017 | Zahl der tatsächlich am 30.06.2017 |
|-------------------------------------|------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| Stadtinspektor/ Stadtinspektorin | A 9 | 6 | 7 | 6 |

II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

| Bezeichnung | Art der Vergütung | vorgesehen für 2018 | beschäftigt am 01.10.2017 | Bemerkungen |
|--|----------------------|------------------------|------------------------------|-----------------------|
| Stadtinspektoranwärter/ Stadtinspektoranwärterin | Unterhaltszuschuss | 8 | 8 | |
| Auszub. (Verw. Fachang.) | Ausbildgs. Vergütung | 6 | 5 | |
| Auszub. (Verw. Fachang. OSD) | Ausbildgs. Vergütung | 3 | 3 | |
| Auszub. (FaMI Archiv) | Ausbildgs. Vergütung | 1 | 1 | |
| Erzieher/-in (i.Anerk.Jahr)/ Erzieherinnen für Maßnahmen der Sprachförderung und KitaPlus | fester Satz | 5 | 5 | jeweils 01.08.-31.07. |
| Befristet Beschäftigte für die Flüchtlingsbetreuung (ohne eigene Stellen) | | 4 | 4 | |
| Hilfskraft Museum | | 1 | 1 | |
| | | 34 | 32 | |

Übersicht der KW-Stellen**Anlage zum Stellenplan**

| Fachbereich | Stelle / Bereich | Vermerk | Begründung |
|-------------------|------------------|-------------|--|
| 40 | Stelle 349 | EG 06 KB | Hausmeister RS Bergheimer Straße, Wegfall der Stelle nach Schließung der Schule (Stpl. 2018) |
| 40 | Stelle 428 | EG 05 KD | Wegfall der Stelle nach Ausscheiden des Stelleninhabers (Stpl. 2019) |
| 69 | Stelle 920 | EG 02 KD | Wegfall der Stelle nach Ausscheiden des Stelleninhabers (Stpl. 2021) |
| 65, Schneckenhaus | Stelle 625 | A 12 KD | Wegfall der Stelle nach Ausscheiden des Stelleninhabers (Stpl. 2023) |
| ohne Zuordnung | Stelle 177 | A 9 L1E2 KD | Wegfall der Stelle nach Ausscheiden des Stelleninhabers (spätestens Stpl. 2025) |

| | | | |
|--------|-------------------------------|----|---|
| 51 | Tageseinrichtungen für Kinder | KN | Stellenabbau in Abhängigkeit von demographischer Entwicklung und Betreuungszahlen |
| 69 | Reinigung | KN | Kein Ersatz städt. Reinigungskräfte, bis 50% Fremdreinigungsanteil erreicht sind. |
| 40, 69 | Hausmeister | KN | Die Gemeindeprüfungsanstalt sieht Einsparpotenzial im Falle einer Neuorganisation der Hausmeisterdienste. Zum jetzigen Zeitpunkt wird davon ausgegangen, dass die Stellen im Hausmeisterdienst durch Zusammenfassung der Zuständigkeit für mehrere Objekte nur zum Teil wiederbesetzt werden. |

Erläuterung der KW-Vermerke:

KA = Stelle kann sofort entfallen (wenn die Personalwirtschaft den Stelleninhaber umgesetzt hat)

KB = Der Wegfall der Stelle ist an eine Bedingung geknüpft (z.B. Fertigstellung eines Projektes)

KC = Wegfall der Stelle nach Fristablauf. d.h. die Stelle wird direkt mit einer Befristung eingerichtet (z.B.

KD = Wegfall der Stelle nach Ausscheiden des Stelleinhabers (z.B. in Organisationseinheiten, für die kein Ersatz erfolgt, oder personalwirtschaftliche Fälle)

KN - Nachrichtlicher KW-Vermerk: